**ЭССЕ**

**«Личные (родственные) связи» в деловых отношениях**

Строить деловые отношения – сложная задача. А задача «построить деловые отношения с родственниками» кажется почти невыполнимой. Однако, как показывает практика, в России присутствие в бизнесе родственников или близких людей носит массовый характер. Но хорошо это или плохо?

Издание «Ведомости» и OMI провели исследование на тему приёма родственников на работу. В опросе участвовало 10000 рабочих россиян, из которых 45% сообщили, что приём на работу родни сотрудников часто практикуется в их компаниях. Как оказалось, в 47% компаний все сотрудники имеют право порекомендовать своих родственников. В 17% компаний это не приветствуется, но официальных запретов нет, и только в 5% компаний приём на работу родственников запрещён в официальных регламентах.

Близкие люди – это всегда про комфорт. Им вы можете доверить то, что побоитесь сказать другому человеку. Они не предадут, не заложат начальству, всегда помогут и поддержат. Так почему же тогда просто не нанять родственника?

Первая и, на мой взгляд, самая важная проблема – страх обидеть. Делать замечания близкому человеку могут далеко не все. И из-за этого родственники могут начать пользоваться вашим положением – не соблюдать дедлайны, опаздывать на работу. Даже если вы сможете объективно оценивать работу близкого человека, не факт, что он не будет на это обижаться. Известно множество случаев, когда совместный бизнес портил отношения даже самых близких людей. Да и уволить такого человека очень тяжело, ведь его финансовое состояние сказывается на всю семью. Может даже случиться так, что у родственника будет своя точка зрения на ситуацию и семья разделиться на два «лагеря»: те, кто считает ваш выбор правильным, и те, для которых вы теперь «предатель».

Вторая проблема – роли. В семье есть чёткая иерархия: старшие и младшие. Но работая вместе с родственниками, нам нередко приходится меняться ролями. И тут уже не важен твой опыт в жизни и количество прожитых лет. Упор идёт на твои способности и профессиональные навыки. Меняться ролями всегда очень трудно - не все к этому готовы.

Третья, не менее важная проблема – конфликты в коллективе. Присутствие в компании чьих-либо родственников всегда почва для потенциальных ссор между коллегами. Ведь в современном обществе не особо любят «льготников».

Подводя итог, можно заметить, что минусы родственных связей в деловых отношениях более значимы и существенны, чем плюсы. Всё же лучше по-честному отказать своему родственнику в просьбе «пристроить» его в свой коллектив, чем распутывать последствия.